



# Viabras Engenharia Eireli

## COMPOSIÇÃO DE BDI E LEIS SOCIAIS

**REFERÊNCIA:** Execução de obras de terraplanagem, estabilização geotécnica, contenção e drenagem em terreno visando futura construção do Hospital do Câncer de Cachoeiro de Itapemirim - ES

Declaramos, para os devidos fins, que os índices referentes às Leis Sociais utilizadas no Orçamento atendem ao estipulado no edital RDC nº 001/2023, sendo a incidência de Encargos Sociais de 157,27% para horistas. A taxa de bonificação de Despesas Indiretas (BDI) **está fixada em 29,93%** (Tabela - 3ª Faixa) para Obras de Edificações e **15,57%** para aquisição de Materiais e Equipamentos, conforme Resolução TC Nº 329 de 24/09/2019.

Tabela 1:

| TAXA DE BDI PADRÃO APLICÁVEL   |                              |  |   |                                       |
|--------------------------------|------------------------------|--|---|---------------------------------------|
| COMPONENTES                    | 1ª Faixa (até R\$330.000,00) | 2ª Faixa (R\$330.000,00 a R\$3.300.000,00) | 3ª Faixa (R\$3.300.000,00 a R\$20.000.000,00) | 4ª Faixa (R\$20.000.000,00 em diante) |
| A - ADMINISTRAÇÃO CENTRAL      | 5,59%                        | 4,06%                                      | 3,26%   | 3,22%                                 |
| B - ADM LOCAL                  | 8,53%                        | 8,19%                                      | 7,63%   | 6,58%                                 |
| C - IMPOSTOS/ TRIBUTOS         |                              |  |   |                                       |
| C1 - ISSQN                     | 4,00%                        | 4,00%                                      | 4,00%   | 4,00%                                 |
| C2 - PIS                       | 0,65%                        | 0,65%                                      | 0,65%   | 0,65%                                 |
| C3 - COFINS                    | 3,00%                        | 3,00%                                      | 3,00%   | 3,00%                                 |
| D - CUSTOS FINANCEIROS         | 0,61%                        | 0,61%                                      | 0,61%   | 0,6%                                  |
| E - RISCO, GARANTIAS E SEGUROS | 0,50%                        | 1,00%                                      | 1,50%   | 2,0%                                  |
| F - LUCRO                      | 9,00%                        | 8,00%                                      | 7,00%   | 6,0%                                  |
| <b>TOTAL</b>                   | <b>34,53%</b>                | <b>31,96%</b>                              | <b>29,93%</b>                                 | <b>28,22%</b>                         |

### 3. BDI diferenciado para aquisição de materiais e equipamentos:

Comprovada a inviabilidade técnico-econômica de parcelamento do objeto da licitação, os itens de fornecimento de materiais e equipamentos de natureza específica que possam ser fornecidos por empresas com especialidades próprias e diversas e que representem um percentual significativo do preço global da obra, devem apresentar incidência de taxa de BDI reduzida em relação à taxa aplicada aos demais itens.

Inserir a aquisição de materiais e equipamentos nas planilhas orçamentárias, adotando o valor do material ou equipamento acrescido de um **BDI de 15,57%** baseado no "Estudo Sobre Taxas Referenciais de BDI de Obras Públicas e de Equipamentos e Materiais Relevantes", elaborado pelo TCU).



# Viabras Engenharia Eireli

Tabela 1 - Resolução TC Nº 329 de 24/09/2019 – BDI para obras de Saneamento Básico e demais obras.

| <b>DETALHAMENTO DO PERCENTUAL DE LEIS SOCIAIS SEM DESONERAÇÃO</b>   |  |                   |
|---|--|-------------------|
| <b>ENCARGOS SOCIAIS E COMPLEMENTARES</b>                            |  |                   |
| <b>ITEM</b>   | <b>DISCRIMINAÇÃO</b>   | <b>PERCENTUAL</b> |
| <b>GRUPO A - Encargos Sociais Básicos</b>                           |  | <b>%</b>          |
| A.1   | INSS   | 20,00             |
| A.2   | FGTS (Art. 27 do Decreto 99.684/90)  | 8,00              |
| A.3   | SESI/SESC (Lei 8.029/90 e Lei 8.036/90)  | 1,80              |
| A.4   | SENAI/SENAC (Lei 8.029/90 e Decreto-Lei 6246/44)   | 1,30              |
| A.5   | SEBRAE (já considerado no item A.3 e A.4)  | -                 |
| A.6   | INCRA (Lei 2.613/55 e Decreto 1.146/70)  | 0,20              |
| A.7   | SALÁRIO-EDUCAÇÃO (Decreto 87.043/82)   | 2,50              |
| A.8   | SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO (Lei 8.212/91 e Decreto 3.048/99)  | 3,00              |
| A.9   | SECONCI/medicina do trabalho   | 1,00              |
| <b>Total do Grupo A:</b>  |  | <b>37,80</b>      |
| <b>GRUPO B - Encargos Sociais que Recebem Incidência do Grupo A</b> |  | <b>%</b>          |
| B.1   | Descanso semanal remunerado (Art. 66 da CLT e Art. 7º da CF/88)  | 17,52             |
| B.2   | Feriados (Art. 70 da CLT e Lei 605/49)   | 3,91              |
| B.3   | Auxílio doença e acidente do trabalho (Lei 3.607/60 e Art. 131 da CLT)   | 0,76              |
| B.4   | Licença Paternidade (Art. 7º da CF/88)   | 0,11              |
| B.5   | Faltas legais (Art. 473 da CLT)  | 0,67              |
| B.6   | 13º Salário (Lei nº 4090/62)   | 10,11             |
| B.7   | Aviso prévio trabalhado (Art. 7º, inciso XXI da CF/88)   | 0,34              |
| <b>Total do Grupo B:</b>  |  | <b>33,42</b>      |
| <b>GRUPO C - Encargos Sociais que Recebem Incidência do Grupo A</b> |  | <b>%</b>          |
| C.1   | Dispensa sem justa causa (LC 110/01)   | 5,34              |
| C.2   | Férias indenizadas (Art. 129 a 148 da CLT)   | 11,20             |
| C.3   | Aviso prévio indenizado (Art. 7º, inciso XXI da CF/88)   | 11,29             |
| C.4   | FGTS sobre aviso prévio indenizado (Súmula 305 TST)  | 0,90              |
| C.5   | INSS sobre aviso prévio indenizado (Decreto 6.727/09)  | 2,26              |
| <b>Total do Grupo C:</b>  |  | <b>30,99</b>      |
| <b>GRUPO D - Reincidência dos Encargos Sociais Básicos</b>          |  | <b>%</b>          |
| D.1   | Incidência do grupo A sobre o grupo B  | 12,63             |
| <b>Total do Grupo D:</b>  |  | <b>12,63</b>      |
| <b>TOTAL DOS GRUPOS A + B + C + D:</b>                              |  | <b>114,84</b>     |
| <b>GRUPO E - Encargos Complementares</b>                            |  | <b>%</b>          |
| E.1   | Refeição / alimentação (Convenção Coletiva do Trabalho 2014/2016)  | 25,75             |
| E.2   | Vale Transporte (Lei nº7418/85 e Decreto 95.247/87)  | 6,03              |
| E.3   | Uniforma / equipamento de segurança (Art. 166 da CLT e NR-18 da Lei nº6.514/77 e Convenção Coletiva do Trabalho 2014/2016) | 2,67              |
| E.4   | Plano de Saúde (Convenção Coletiva do trabalho 2014/2016)  | 7,98              |
| <b>Total do Grupo E:</b>  |  | <b>42,43</b>      |
| <b>TOTAL GERAL =</b>  |  | <b>157,27</b>     |

São Mateus/ES, 14 de fevereiro de 2023

Viabras Engenharia Eireli EPP

CNPJ:00.638.595/0001-05

Elias C. Maciel dos Santos

CPF 009.718.156-07

Eng. Civil – CREA ES 302326/D